Poarta celor două tărâmuri

On Iulie 05, 2011

Sporește-ți valoarea de lider, urmărind permanent existența unei concordanțe între intențiile tale și așteptările oamenilor.

5 noiembrie 2008. Orașul Chicago. Barack Obama s-a adresat mulțimii după ce a devenit primul președinte afro-american din istoria Statelor Unite. Toți îl priveau cu o încredere ce nu lăsa loc de nicio îndoială.

Felul în care domnia sa și-a început discursul reflectă acea disponibilitate de a le comunica oamenilor intențiile sale serioase cu privire la schimbările esențiale ce vor fi adoptate în America. Dar, mai mult decât atât, reflectă acea scânteie de putere pe care o caută în general oamenii, acea doză de siguranță generatoare de speranță, izvorâtă din adâncul propriei ființei, acea forță morală extraordinară care nu poate decât să aducă considerație din partea tuturor.

„ Buna seara Chicago. Dacă se mai îndoiește cineva că America este un loc unde totul este posibil, care se întreabă dacă visul părinților noștri fondatori este încă viu, care se mai îndoiește de puterea democrației noastre, răspunsul îi este dat în această seară."

Leadership: Poți să-ți exerciți autoritatea ca etalon al manifestării, cu discreție, a unei puteri incomensurabile, ținând cont de dimensiunea unui spațiu cunoscut care nu este proprietate personală?

Prin faptul că înaintezi tot mai mult spre o atitudine mai responsabilă, aducând dovezi pentru ipotezele unei gândiri avansate - a viitorului, deschizi calea spre o pregnantă diferențiere într-un cadru de manifestare, directă și nemijlocită, a întregului ființei tale.

Liderul creează un cadru deschis de dialog și interacțiune cu toți ceilalți. Un fel de implicare mai aprofundată a rațiunii de a fi, aparținând autorității Eului situat pe o treaptă superioară în scara considerației morale, servind drept etalon al multor validări privind capacitatea de a emite o decizie hotărâtoare și facilitând împărtășirea exactă a ideilor și sentimentelor ca tribut pentru o evoluție reușită.

Dimensiunea unui spațiu cunoscut care nu este proprietate personală ține mai mult de calitatea de a te face remarcat fără să-ți creezi un profil intelectual și emoțional care să creeze dependență. Imaginează-ți că ai introdus un fir de ață în gaura unui ac, firul trebuie să se miște alternativ dintr-o parte în alta ca un pendul. Dar între imagine și setea de dependență de trebuie existe întotdeauna o forță de echilibru care are același punct de aplicație și aceeași direcție.

Leadership: Reușești să aduci o anumită căldură rolului tău fără să cazi în patima unei rațiuni interzise care pretinde să fie suficientă sieși, dar își neagă puterea transcendentă de care se leagă ideea de adevăr și de necondiționat?

O căldură care are o înrâurire profundă și directă asupra sentimentelor și năzuințelor celorlalți, o căldură care alungă temerile și mângâie înțelegător orice auditoriu, nu este o binecuvântare pentru că introduce conștiința demnității proprii și a infailibilității calității umane. Pentru că dezvoltă aceste două elemente identitare într-atât încât oamenii ajung să se cufunde într-un univers de gânduri și emoții pe care nu le-au trăit niciodată, de idei și perspective pe care nu le-au mai întâlnit nicăieri. Dar care sunt izvorul unei varietăți infinite

de manifestări.

Asigurarea unei bune vizibilități și obținerea unui bun nivel de conștientizare a valorii personale, informând publicul cu privire la rigorile și avantajele statutului pe care ți-l oferă poziția, este posibilă prin cuantificarea și dimensionarea acestei "călduri degajate".

Dar, atenție ! Percepțiile generatoare de presupuneri șubrede, plecate de la concepție greșite, funcționează haotic într-un micro-univers în care nu există niciun fel de bariere, ci doar redundante de comunicare. Senzația de "căldură excesivă", tinde să obosească la un moment dat. Influența a ceea ce transmiți are o valoare de referință asupra procesului de formare a personalității celorlalți care corespunde stărilor resimțite, chiar dacă prin ceea ce exprimi forțezi intrarea într-o anumită logică a dăruirii de sine, manipulatorie. Asta înseamnă să-ți exerciți autoritatea ca etalon al manifestării, cu discreție, a unei puteri incomensurabile.

Leadership: Puterea ta de influență rezidă din felul în care îți etalezi calitățile chiar și atunci când ele nu dobândesc configurația și funcționalitatea unei idealități generatoare de valori în contextul desfășurării unui destin de excepție?

Felul în care îți etalezi calitățile și îți promovezi personalitatea nu e un scut care te protejează împotriva neîncrederii celorlalți, ci e o sabie ce sugerează forța atacului. Nu poți să te ridici la înălțimea așteptărilor celorlalți dacă nu-ți precizezi serios intențiile de la prima apariție, dacă nu-ți marchezi inteligent puterea de influență, dacă nu stârnești o adevărată avalanșă de stimuli emoționali care să-i scoată pe oameni din rutină și care să le redea speranța și elanul creator.

Ca să pătrunzi în sufletul oamenilor, ca să le schimbi percepțiile și să-i cuplezi la convingerile tale, trebuie să fii animat de o energie interioară debordantă, de acea încredere intrinsecă (nu de suprafață !) ce denotă ambiția și dorința ta de a reuși, cu orice preț. Şi, în funcție de ideea pe care dorești să o exprimi, să asiguri leadershipului tău o puternică capacitate de impresionare, de emoționare și de convingere. O chestiune particulară legată de testarea propriilor limite, o formă de exprimare a acelor părți ale Eu-lui tău considerate acceptabile de cei pe care intenționezi să-i schimbi.

Unicul set de calități care nu dobândește configurația și funcționalitatea unei idealități generatoare de valori în contextul desfășurării unui destin de excepție sunt date de ceea ce ți se întâmplă atunci când nu primești nicio reacție din partea celor din jur: orgoliul, aroganța sau auto-suficiența. Calități precum onoarea sau reputația cer întotdeauna garanții.

Așa cum un pictor reușește să confere lucrării sale un aspect viu și strălucitor printr-o bună organizare a planurilor și printr-o combinație perfectă dintre lumină și culoare – tot așa și tu, ca să direcționezi convingerile, gândurile și emoțiile oamenilor în direcția dorită de tine, trebuie să-ți pui în evidență valoarea printr-o combinație perfectă de calități și virtuți. Şi trebuie să-ți reglezi în așa fel energiile încât să exerciți asupra oamenilor un efect cu adevărat tonic.

J.K. Rowling spunea că *„Destinul este un nume dat des în retrospectivă la alegerile care au avut consecințe dramatice."*

Străduie-te să creezi acel sentiment vibrant prin care să te legi de oameni, prin care să produci o fuziune între intențiile tale și așteptările lor. Caută să transmiți un simțământ puternic și să convingi. Caută să plantezi în mintea și în sufletul lor acea sămânță de încredere care să le dea avânt, care să le dubleze entuziasmul, care să le permită să-și exprime, să păstreze și să dezvolte recunoștința pentru tine.

Un destin de excepție este un labirint în care numai tu știi drumul spre ieșire, iar oamenii odată intrați în acest labirint trebuie să se piardă frumos, să simtă ceva neobișnuit care să-i facă să se simtă puternici.

Poarta celor două tărâmuri se găsește la frontiera dintre tine și ceilalți oameni, ea poate face legătura dintre performanțele tale și rezultatele pe care le obții (pe măsura propriei tale valori) – și așteptările, speranțele și idealurile lor.

Dacă treci de ea înseamnă că ai fost capabil să depășești toate barierele de comunicare și de relaționare care restricționează accesul la dorințele si credințele lor, înseamnă că ai fost capabil să-ți conduci leadershipul pe calea pe care o așteaptă ei, înseamnă că ai reușit să realizezi acea concordanță între intențiile tale și așteptările lor.

Concluzie: Datoria ta este să găsești modalitatea optimă de a depăși frontiera ce te separă de ceilalți oameni. A deschide *„ poarta dintre cele două tărâmuri "* realizând o concordanță între intențiile tale și aspirațiile lor este cel mai mare beneficiu de care te poți bucura, fiindcă denotă faptul că ți-ai sporit valoarea de lider.

Cum direcționezi convingerile, gândurile și emoțiile oamenilor în direcția dorită de tine? Reușești să-ți pui în evidență valoarea printr-o combinație perfectă de calități și virtuți? Îți reglezi în așa fel energiile încât să exerciți asupra celorlalți un efect cu adevărat tonic?

Sporește-ți valoarea de lider urmărind permanent existența unei concordanțe între intențiile tale și așteptările oamenilor.

Source: https://neculaifantanaru.com/poarta-celor-doua-taramuri.html